**Принудительные работы – альтернатива лишению свободы**

 В последние годы в связи с гуманизацией уголовной политики России суды все чаще назначают наказания, не связанные с изоляцией осужденных от общества. Самое "новое" из подобных уголовных наказаний – принудительные работы.

 В соответствии с Уголовным кодексом РФ принудительные работы являются альтернативой лишению свободы, назначаются на срок от двух месяцев до пяти лет и заключаются в привлечении осужденного к труду в местах и на работах, определяемых органами уголовно-исполнительной системы с учетом пола, возраста, трудоспособности, состояния здоровья и специальности. При этом из его заработной платы производятся удержания в доход государства в размере, установленном приговором суда, и в пределах от 5 до 20%.

  В соответствии с ч. 1 ст. 53.1 УК РФ принудительные работы назначаются за совершение лицом преступлений небольшой или средней тяжести, а также за совершение тяжкого преступления впервые. Принудительные работы могут назначаться только в случаях, предусмотренных соответствующими статьями Уголовного кодекса РФ.

 То есть в санкции конкретной статьи Уголовного кодекса РФ в качестве вида наказания должны быть указаны в том числе принудительные работы.

 Поскольку принудительные работы относятся к наказаниям, сопряженным с обязательным трудом, отдельным категориям лиц это наказание не назначается.

 Так, в соответствии с ч. 7 ст. 53.1 УК РФ принудительные работы не назначаются несовершеннолетним, инвалидам первой или второй группы, беременным женщинам, женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет, женщинам, достигшим пятидесятипятилетнего возраста, мужчинам, достигшим шестидесятилетнего возраста, а также военнослужащим.

  Осужденные к принудительным работам отбывают наказание в специальных учреждениях – исправительных центрах, где они находятся под надзором сотрудников учреждения.

Помощник прокурора Чановского района

Вяткина И.В.