**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**КРАСНОСЕЛЬСКОГО СЕЛЬСОВЕТА ЧАНОВСКОГО РАЙОНА**

**НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

29.03.2023 № 18-па

Об утверждении порядка муниципальными служащими администрации Красносельского сельсовета Чановского района Новосибирской области дополнительного профессионального образования за счет местного бюджета

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», администрация Красносельского сельсовета Чановского района Новосибирской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих в администрации Красносельского сельсовета Чановского района Новосибирской области дополнительного профессионального образования за счет средств местного бюджета, согласно Приложению №1.

2. Опубликовать настоящее постановление Информационном бюллетене Красносельского сельсовета Чановского района Новосибирской области и на официальном сайте администрации Красносельского сельсовета Чановского района Новосибирской области.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Красносельского сельсовета

Чановского района Новосибирской области Евдокимова А.И.

## О.В.Чувашева

36271

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к постановлению администрации

Красносельского сельсовета

Чановского района

Новосибирской области

от 29.03 .2023 г. № 18 -па

**Положение**

**О дополнительного профессионального образования муниципальных служащих администрации Красносельского сельсовета Чановского района Новосибирской области за счет средств местного бюджета**

1. Общие положения

1.1. Настоящие Положение разработано в соответствии с [Трудовым кодексом](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/0) Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», а также иными нормативными правовыми актами и определяет порядок получения дополнительного профессионального образования муниципальными служащими за счет средств местного бюджета в администрации Красносельского сельсовета Чановского района Новосибирской области.

1.2. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих осуществляется в целях соответствия муниципальных служащих квалификационным требованиям, повышения эффективности исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей, создания условий для продвижения по службе квалифицированных кадров, а также их подготовки к выполнению новых функциональных обязанностей.

1.3. Основными принципами дополнительного профессионального образования муниципальных служащих являются обязательность, периодичность и целевая направленность.

1.4. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих должно быть ориентировано на специфику деятельности органов местного самоуправления, обеспечивать получение муниципальными служащими необходимых знаний, навыков и умений с учетом специализации профессиональной деятельности и соответствовать утвержденным государственным образовательным стандартам профессионального образования.

1.5. Дополнительное профессиональное образование осуществляется с отрывом, без отрыва или частичным отрывом от муниципальной службы.

1.6. Вид и направление дополнительного профессионального образования муниципальных служащих устанавливается в соответствии с задачами администрации Красносельского сельсовета Чановского района Новосибирской области.

1.7. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих осуществляется в образовательных учреждениях высшего или дополнительного профессионального образования, имеющих соответствующие лицензии, государственную аккредитацию.

2. Основания для направления муниципального служащего на дополнительное профессиональное образование

2.1. Основаниями для направления муниципального служащего на дополнительное профессиональное образование являются:

- решение представителя нанимателя;

- назначение муниципального служащего на должность муниципальной службы иной специализации (при отсутствии у него необходимого образования по соответствующей специальности);

- включение муниципального служащего в кадровый резерв для замещения должности муниципальной службы;

- результаты аттестационной комиссии;

- изменение или расширение с согласия муниципального служащего его должностных обязанностей, вызванное производственной необходимостью или изменением действующего законодательства;

- инициатива муниципального служащего;

2.2. Повышение квалификации муниципальных служащих осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

3. Финансирование дополнительного профессионального образования муниципальных служащих

3.1. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих осуществляется за счет средств местного бюджета.

3.2. Дополнительное профессиональное образование осуществляется на основе договоров, заключаемых органом местного самоуправления с образовательными учреждениями высшего или дополнительного образования.

3.3. При направлении муниципального служащего на дополнительное профессиональное образование за счет средств местного бюджета с отрывом или частичным отрывом от службы, за таким служащим сохраняются место работы (должность) и денежное содержание.

3.4. Муниципальным служащим, направляемым на получение дополнительного профессионального образования с отрывом от службы в другую местность, производится оплата проезда к месту учебы и обратно, а также оплата расходов на проживание и командировочных расходов за счет средств местного бюджета в порядке и размерах, которые предусмотрены для направляемых в служебные командировки в соответствии с [Трудовым кодексом](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/0) Российской Федерации и иными правовыми актами в сфере [трудового законодательства](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/1001).

3.5. Муниципальные служащие, проходящие дополнительное профессиональное образование за счет средств местного бюджета и уволившихся в период обучения, теряют право на дальнейшее обучение за счет средств местного бюджета.

3.6. В случае увольнения по инициативе муниципального служащего до истечения срока обучения за счет средств местного бюджета, муниципальный служащий обязан возместить расходы, произведенные за счет средств местного бюджета на его обучение после увольнения.

4. Профессиональная переподготовка муниципальных служащих

4.1. Профессиональная переподготовка - система получения дополнительных профессиональных знаний, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности или для получения новой (дополнительной) квалификации, на базе имеющегося высшего или среднего профессионального образования с целью адаптации работников к современным социально-экономическим условиям.

4.2. Профессиональная переподготовка осуществляется по мере необходимости, но не позднее чем через два года со дня назначения на должность.

4.3. Сроки освоения образовательных программ профессиональной подготовки и переподготовки, виды документов, выдаваемых муниципальным служащим по результатам освоения программы профессиональной подготовки и переподготовки, устанавливаются федеральным законодательством.

4.4. Профессиональная переподготовка муниципальных служащих не заменяет профессионального образования.

4.5. Копия документа о полученном образовании вместе с приложением вносится в личное дело муниципального служащего.

5. Организация работы по дополнительному профессиональному образованию муниципальных служащих

5.1. Работу по организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих осуществляет должностное лицо, ответственное за ведение кадровой работы в администрации Красносельского сельсовета Чановского района Новосибирской области (далее – специалист).

- ежегодно осуществляет расчет потребности в дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих;

- осуществляет согласование конкретных сроков и форм дополнительного профессионального образования муниципальных служащих (далее - План) на очередной год, представляет его на утверждение Главы Красносельского сельсовета Чановского района Новосибирской области.

- формирует заявки на обучение муниципальных служащих;

 - в план могут вноситься изменения в случае отсутствия муниципального служащего по причине длительной болезни, увольнения или при наличии других объективных обстоятельств.

- план после его утверждения Главой **Красносельского сельсовета Чановского района Новосибирской области** учитывается при составлении бюджета на очередной финансовый год.

 5.2. При анализе потребности в дополнительном профессиональном образовании в расчет не включаются муниципальные служащие:

- обучающиеся в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях;

- получившие дополнительное профессиональное образование за счет средств бюджета **Красносельского сельсовета Чановского района Новосибирской области** менее трех лет назад;

- находящиеся в длительных (полгода и более) отпусках (по беременности и родам, по уходу за ребенком, без сохранения заработной платы);

- достигающие предельного возраста для замещения должностей муниципальной службы в планируемом году;

- работающие по срочным трудовым договорам, если срок таких договоров истекает в течение года, следующего за планируемым годом.

5.3. Контроль за прохождением дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, а также контроль за выполнением образовательными учреждениями условий муниципального контракта на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации осуществляет администрации Красносельского сельсовета Чановского района Новосибирской области.